

دور إدارة الموارد والقدرات الداخلية في تعزيز الأداء المالي من خلال الأداء التنافسي.
"دراسة عملية عن الشركات الصناعية في مدينة مصراتة"

The Role of Internal Resource and Capacity Management in Enhancing Financial Performance through Competitive Performance.

"A Practical Study of Industrial Companies in Misrata"

د. احمد محمد التير

Dr. Ahmed Mohammed Al-Teer

الاكاديمية الليبية - مصراتة

a.teer@lam.edu.ly

أ. احمد حسين الاحمر

Ahmed Hussein Al-Ahmar

الاكاديمية الليبية - مصراتة

Ahmednhbm08@gmail.com

الملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى فهم دور إدارة الموارد والقدرات الداخلية في تعزيز الأداء المالي للشركات الصناعية، من خلال تحسين أداؤها التنافسي. سيتم التركيز على العلاقة بين إدارة الموارد والقدرات الداخلية، والأداء التنافسي، والأداء المالي لهذه الشركات. ستستخدم الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، حيث سيتم جمع البيانات من خلال استبيان يوزع على عينة من الشركات الصناعية الصغيرة في منطقة مصراتة. وسيتم إجراء تحليلات إحصائية متنوعة، مثل تحليل الانحدار واختبارات الارتباط، للكشف عن طبيعة العلاقات بين متغيرات الدراسة.
الكلمات المفتاحية: الموارد، القدرات الداخلية، الأداء التنافسي.

Summary:

This study aims to understand the role of internal resource and capacity management in enhancing the financial performance of industrial companies by improving their competitive performance. The focus will be on the relationship between internal resource and capacity management, competitive performance, and financial performance of these companies. The study will use a descriptive

analytical approach, with data collected through a questionnaire distributed to a sample of small industrial companies in the Misurata region. Various statistical analyses, such as regression analysis and correlation tests, will be conducted to reveal the nature of the relationships between the study variables.

Keywords: Resource, Capacity Management, Competitive Performance.

1. المقدمة:

تمثل الشركات الصناعية أحد أهم مكونات القطاع الصناعي في العديد من الاقتصاديات، حيث تساهم بشكل كبير في توليد الناتج المحلي الإجمالي وخلق فرص العمل. ولذلك، فإن تعزيز الأداء المالي لهذه الشركات يعد أمرًا بالغ الأهمية لتحقيق الاستقرار والنمو الاقتصادي كما جاء في دراسة (حسن ومحمود، 2022).

عدم الاهتمام الكافي بالأداء المالي قد يؤدي إلى تراجع القدرة التنافسية، وانخفاض الربحية، وضعف استدامة الأعمال، وتراجع ثقة المستثمرين، وقيود في التمويل وهذا ماكدته دراسة (فؤاد ومحمد، 2023). حيث تواجه الشركات الصناعية تحديات كبيرة في الحفاظ على أدائها التنافسي والمالي في ظل بيئة سوقية متغيرة وشديدة المنافسة، مما يتطلب الاستجابة السريعة والتكيف مع التغيرات البيئية كما جاء في دراسة (حسن ومحمود، 2022).

من هذا المنطلق فإن هذه الدراسة هدفت الى التعرف على طبيعة العلاقة بين إدارة الموارد والقدرات الداخلية والأداء التنافسي في الشركات الصناعية.

كما تهدف الي دراسة تأثير إدارة الموارد والقدرات الداخلية على الأداء المالي للشركات الصناعية، واستكشاف الدور الوسيط للأداء التنافسي في العلاقة بين إدارة الموارد والقدرات الداخلية والأداء المالي.

وعليه يمكن صياغة مشكلة الدراسة في الحاجة إلى فهم أعمق لدور إدارة الموارد والقدرات الداخلية في تعزيز الأداء المالي من خلال الأداء التنافسي لهذه الشركات، وذلك من خلال لإجابة عن الأسئلة الفرعية التالية:

- كيف تؤثر إدارة الموارد البشرية على الأداء المالي للشركات في حال وجود قصور في المهارات أو الإنتاجية؟
- ما دور تحسين العمليات الداخلية في معالجة ضعف الكفاءة التشغيلية وتقليل التكاليف؟
- كيف يمكن للابتكار والتطوير أن يساهما في تجاوز القصور الحالي وتحقيق ميزة تنافسية؟

2- الإطار النظري:

1.2 مقدمة:

يهدف هذا الإطار النظري إلى تقديم خلفية مفاهيمية ونظرية لدراسة تأثير إدارة الموارد والقدرات الداخلية على الأداء المالي للشركات وكيفية تعزيز الفرصة التنافسية في السوق. يعتبر فهم هذا التأثير أمرًا حيويًا لتحسين الكفاءة التشغيلية والقدرة التنافسية للشركات.

2.2 إدارة الموارد والقدرات الداخلية:

إدارة الموارد والقدرات الداخلية تشير إلى العمليات والإجراءات التي تستخدمها الشركات لتنظيم واستخدام مواردها بشكل فعال لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. تشمل هذه الموارد: (محمد وآخرون، 2023)

- الموارد البشرية: المهارات والمعرفة والخبرات التي يمتلكها الموظفون.
- الموارد المالية: الأموال المتاحة للاستثمار والتشغيل.
- الموارد التكنولوجية: التكنولوجيا والمعدات التي تدعم العمليات الإنتاجية.
- الموارد التنظيمية: الهياكل والعمليات التي تدعم الإدارة الفعالة للشركة.

3.2 الأداء المالي:

يُعتبر الأداء المالي معيارًا رئيسيًا لتقييم صحة الشركة الاقتصادية وقدرتها على تحقيق الأرباح والنمو. يُقاس الأداء المالي من خلال مجموعة من المؤشرات مثل: (شبيحة وجوان، 2023)

- الإيرادات والأرباح: الإيرادات المتحققة والربحية الصافية.
- الكفاءة التشغيلية: نسبة دوران الأصول ونسبة دوران المخزون.
- السيولة والملاءة المالية: نسبة السيولة ونسبة الديون إلى حقوق الملكية.
- العائد على الاستثمار: العائد على حقوق الملكية والعائد على الأصول.

4.2 الأداء التنافسي:

الأداء التنافسي يعكس قدرة الشركة على التفوق على منافسيها في السوق من خلال تقديم قيمة متميزة للعملاء. يُقاس الأداء التنافسي من خلال: (شبيحة وجوان، 2023)

- الحصة السوقية: نسبة مبيعات الشركة مقارنة بإجمالي مبيعات السوق.
- الابتكار: عدد المنتجات الجديدة ونسبة الإيرادات من الابتكارات.
- الرضا والولاء للعملاء: معدل الاحتفاظ بالعملاء ونسبة رضا العملاء.
- قوة العلامة التجارية: قوة وقيمة العلامة التجارية في السوق.

5.2 العلاقة بين إدارة الموارد والقدرات الداخلية والأداء المالي:

تشير النظريات الاقتصادية والإدارية إلى أن الإدارة الفعالة للموارد والقدرات الداخلية يمكن أن تعزز الأداء المالي للشركات. بعض النظريات الرئيسية تشمل: (محمد واحمد، 2021)

- نظرية الموارد الأساسية: (Resource-Based View - RBV) تقترح أن الميزة التنافسية المستدامة تُبنى على استغلال الموارد الفريدة والنادرة التي تمتلكها الشركة.
- نظرية الكفاءات الأساسية: (Core Competencies) تركز على تطوير الكفاءات الأساسية التي تمنح الشركة ميزة تنافسية طويلة الأمد.

6.2 العلاقة بين الأداء المالي والأداء التنافسي:

تحقيق أداء مالي قوي يمكن أن يعزز الأداء التنافسي للشركة من خلال: (محمد واخرون، 2023)

- الاستثمار في الابتكار: زيادة الموارد المالية تتيح للشركة الاستثمار في البحث والتطوير.
- تحسين الجودة والخدمات: يمكن استخدام الأرباح لتحسين جودة المنتجات والخدمات، مما يزيد من رضا العملاء والولاء.

- توسيع الحصة السوقية: يمكن استخدام الموارد المالية للتوسع في الأسواق الجديدة وزيادة الحصة السوقية. ستساهم هذه المنهجية في تقديم فهم شامل ودقيق لكيفية تأثير إدارة الموارد والقدرات الداخل.

3- المنهجية والإجراءات:

تعد منهجية الدراسة وإجراءاتها محورا رئيسا يتم من خلاله إنجاز الجانب التطبيقي من الدراسة، وعن طريقها يتم الحصول على البيانات المطلوبة لإجراء التحليل الإحصائي للتوصل إلى النتائج التي يتم تفسيرها في ضوء أدبيات الدراسة المتعلقة بموضوع الدراسة، وبالتالي تحقق الأهداف التي تسعى إلى تحقيقها. حيث يتناول وصفا لمنهج الدراسة، وأفراد مجتمع الدراسة وعينتها، وكذلك أداة الدراسة المستخدمة وطرق أعدادها، وصدقها وتبائها، كما يتضمن وصفا للإجراءات التي قام بها الباحث في تقنين أدوات الدراسة وتطبيقها، وأخيراً المعالجات الإحصائية التي اعتمدها الباحث عليها في تحليل الدراسة. يمكن اعتبار منهج الدراسة بأنه الطريقة التي يتبعها الباحث خطأها، ليصل في النهاية إلى نتائج تتعلق بالموضوع محل الدراسة، وهو الأسلوب المنظم المستخدم لحل مشكلة الدراسة، إضافة إلى أنه العلم الذي يعني بكيفية إجراء البحوث العلمية.

1.3 منهج الدراسة:

لتحقيق أهداف الدراسة لجأ الباحث إلى استخدام المنهج الوصفي التحليلي، الذي يعرف بأنه منهج للدراسة والذي يتناول أحداث و ظواهر وممارسات موجودة و متاحة للدراسة والقياس كما هي دون تدخل الباحث في مجرياتها، ويستطيع الباحث أن يتفاعل معها فيصفها ويحللها، وذلك لوصف الخصائص الديمغرافية لأفراد عينة الدراسة و الوقوف على تقديرات أفراد عينة الدراسة وتصوراتهم حول حوكمة تكنولوجيا المعلومات وعلاقتها بجودة التقارير المالية من خلال وجود مخاطر نظم المعلومات، كونه من أكثر المناهج استخداماً وملائمة لدراسة هذه الظاهرة كما هي ووصفها بشكل دقيق، والتعبير عنها نوعاً وكماً.

2.3 أساليب ووسائل جمع البيانات:

اعتمدت الدراسة في جمع البيانات على مصدرين للمعلومات: -

1- البيانات الأولية



لجأ الباحث فيما يتعلق بمعالجة الجوانب التحليلية لموضوع الدراسة إلى جمع البيانات الأولية من خلال الاستبانة كأداة للدراسة.

2- البيانات الثانوية

اعتمد الباحث في الجزء الخاص بالدراسة النظرية على الكتب، المجلات، الأبحاث، الرسائل، الدوريات، مواقع شبكة المعلومات الدولية التي تناولت موضوع دور ادارة الموارد والقدرات الداخلية في تعزيز الاداء المالي من خلال الاداء التنافسي.

3.3 مجتمع الدراسة

مجتمع الدراسة يعرف بأنه جميع مفردات الظاهرة التي يدرسها الباحث، وبناء على ذلك فإن المجتمع المستهدف يتكون الشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة - ليبيا.

4.3 عينة الدراسة

استخدم الباحث طريقة العينة العشوائية البسيطة من إجمالي مفردات مجتمع الدراسة، حيث تم توزيع (45) استبانة لتحديد حجم العينة المطلوبة، وقد تم استرجاع (43) صحيفة استبيان، وكان الفاقد (2) صحيفة، كما موضحة في الجدول رقم (1).

جدول رقم (1) يوضح توزيع صحف الاستبيان

الاستبانة الموزعة	الاستبانة المتحصل عليها	نسبة الاستمارات المتحصل عليها	الفاقد	نسبة الفاقد
45	43	%95.55	2	%4.4

5.3 أداة الدراسة

وتم بناء أداة الدراسة وفقاً للخطوات الآتية:

1-المراجعة النظرية المرتبطة بموضوع الدراسة.

2-الاستفادة من النظريات والنماذج العلمية التي تتحدث عن دور ادارة الموارد والقدرات الداخلية في الاداء المالي وعلاقتهم بالأداء التنافسي.

3-مراجعة أدوات جمع البيانات للدراسات السابقة التي اهتمت بجوانب الدراسة الحالية والتي لها علاقة مباشرة بموضوع الدراسة للاستفادة منها في بناء أداة هذه الدراسة.

4-تحديد المحاور الرئيسية للاستبانة وصياغة الفقرات الواقعة ضمن كل محور.

5-اختبار صدق الأداة بتوزيع الاستبيان في صورته الأولية على عدد من المحكمين من ذوي العلاقة لاستطلاع آراءهم حول أداة الدراسة.

واحتوت الاستبانة على جزئين وهي:

الجزء الأول: المعلومات العامة لعينة الدراسة (البيانات الأولية) وتشمل:

• معلومات عن المستجوب: نوع نشاط الشركة - عدد موظفي الشركة - عمر الشركة.

الجزء الثاني: تضمن البيانات الموضوعية حول متغيرات الدراسة ويتكون من (15) فقرة مقسمة على (3) محاور:

المحور الأول: يتضمن أسئلة الاستبانة على (7) فقرات لبعده الموارد والقدرات الداخلية

المحور الثاني: يتضمن أسئلة الاستبانة على (4) فقرات الاداء التنافسي

المحور الثالث: يتضمن أسئلة الاستبانة على (4) فقرات لبعده الاداء المالي

لتحقيق أهداف الدراسة وتحليل البيانات التي تم تجميعها بعد التأكد من صلاحية الاستبانة للتحليل الإحصائي وبعد أن تم ترميز وإدخال البيانات إلى الحاسب الآلي بناء على مقياس ليكرث الخماسي، ولتحديد طول فقرات مقياس ليكرث الخماسي (الحدود الدنيا والعليا) المستخدم في مقياس الدراسة. تم اعتماد المعيار التالي للحكم: حساب المدى (5-1=4)، ثم تقسيمه على عدد فقرات المقياس للحصول على طول الفقرة الصحيح أي (0.80=5/4)، بعد ذلك تم إضافة هذه القيمة إلى أقل قيمة في المقياس (أو بداية المقياس وهي الواحد الصحيح)، وذلك لتحديد الحد الأعلى لهذه العبارة وهكذا أصبح طول الفقرات كما يلي:

- أ- من 1 إلى 1.80 يمثل (غير موافق بشدة) والذي يدل على أن مستوى الإجابة عن العبارة غير موافق بشدة.
- ب- من 1.81 وحتى 2.60 يمثل (غير موافق) وهذا يدل على أن مستوى الإجابة عن العبارة غير موافق.
- ج- من 2.61 وحتى 3.40 يمثل (محايد) وهذا يدل على أن مستوى الإجابة عن العبارة محايد.
- د- من 3.41 إلى 4.20 يمثل (موافق) والذي يدل على أن مستوى العبارة موافق.
- هـ- من 4.21 إلى 5.00 يمثل (موافق بشدة) وهذا يدل على أن مستوى الإجابة عن العبارة موافق

6.3 صدق أداة الدراسة وثباتها:

1.6.3 صدق أداة الدراسة:

للتأكد من وضوح الاستبانة وملاءمتها لقياس فرضيات الدراسة قام الباحث بعرضها على محكم واحد من أعضاء هيئة التدريس بقسم المحاسبة، وتم الأخذ بعين الاعتبار كافة الملاحظات والآراء التي أبدتها المحكم، وتم إعداد الصيغة النهائية للاستبانة.

2.6.3 اختبار ثبات أداة الدراسة

تم استخدام معامل ألفا كرو نباخ (Cronbach Alpha) لقياس درجة مصداقية إجابات عينة الدراسة على أسئلة الاستبانة، ويعتمد هذا المعامل على قياس مدى الثبات الداخلي لأسئلة الاستبانة في مقدرتها على إعطاء نتائج متوافقة لردود المستجوبين تجاه أسئلة الاستبانة، ويمكن تفسير ألفا على أنها معامل الثبات الداخلي (Internal Consistency) بين الإجابات ولذلك فإن قيمتها تتراوح بين (صفر، 1)، وأن القيمة المقبولة



إحصائياً لمعامل ألفا هي (60%) فأكثر كي تكون مصداقية المقياس جيدة وحتى يمكن تعميم النتائج حيث بلغت قيمة ألفا لكل بُعد والاستبانة كلياً كما موضحة بالجدول (2) كما يلي:

ت	البعد	عدد العبارات	الثبات
1	إدارة الموارد والقدرات الداخلية	7	80%
2	الأداء المالي	4	81%
3	الأداء التنافسي	4	82%
	الثبات العام	15	%

يتضح من الجدول رقم (2) أن معامل ألفا كرونباخ لآراء أفراد العينة على العبارات المتعلقة بكل بُعد من أبعاد الدراسة وعلى الاستبانة كاملة تتمتع بمصداقية وثبات عالي، إذ أن قيمة معامل ألفا تتراوح (من 80% إلى 82%) وهو معامل ثبات قوي وهذا يدل على أن الاستبانة تتمتع بدرجة عالية من الثبات تظمن الباحث إلى تطبيقها على عينة الدراسة.

7.3 اختبار فرضيات الدراسة:

1.7.3 الفرضية الرئيسية

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) لأدائه الموارد والقدرات الداخلية من خلال الأداء التنافسي على الأداء المالي، من وجهة نظر الموظفين في الشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة ولاختبار الفرضية تم استخدام اختبار نموذج الانحدار من خلال اختبار F الناتج عنه، وذلك لمعرفة إن كان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين متوسطات تقديرات أفراد عينة الدراسة عند مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$) ويبين الجدول رقم (3) النتائج المتعلقة بتحليل هذه العلاقة

الجدول رقم (3) يبين نتائج اختبار الانحدار واختبار F الناتج عنه

القرار	p-value	F	R ²	R
رفض	0.000	29.785	0.578	0.598

يتضح من خلال نتائج جدول تحليل التباين (3) أنه جاءت قيمة اختبار (F) مساوياً إلى (29.785) بمستوى معنوية مشاهدة (0.000) p-value وهي أقل من القيمة المحددة (0.05) وقد بلغت قوة تأثير المتغير المستقل على المتغير التابع من خلال المتغير الوسيط بالزيادة، قيمة معامل الانحدار بالنسبة لإدارة الموارد والقدرات الداخلية (0.781)، اما قيمة معامل الانحدار بالنسبة للأداء التنافسي (0.127) مما يشير إلى وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية تفسر ما قيمته (58%)، أي ما تساهم إدارة الموارد والقدرات الداخلية في إحداث تغيير على الأداء المالي من خلال الأداء التنافسي، أي أن المتغير الوسيط يؤثر بشكل جزئي من العلاقة الوسيطة في التأثير على المتغير التابع، من وجهة نظر الموظفين في الشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة، وهذا معزز بقيمة معامل

التحديد R^2 التفسيرية والتي بلغت (0.578) وهذا يعني أن إدارة الموارد والقدرات الداخلية من خلال الأداء التنافسي يساهم فيما نسبته 58% من العوامل المؤثرة في الأداء المالي.

2.7.3 الفرضية الفرعية الأولى

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) بين الأداء التنافسي على الأداء المالي من وجهة نظر الموظفين بالشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة قيد الدراسة. ولاختبار الفرضية فقد تم استخدام اختبار نموذج الانحدار من خلال اختبار F الناتج عنه، وذلك لمعرفة إن كان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين متوسطات تقديرات أفراد عينة الدراسة عند مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$)، ويبين الجدول رقم (4) النتائج المتعلقة بتحليل هذه العلاقة:

الجدول رقم (4) يبين نتائج اختبار الانحدار واختبار F الناتج عنه

القرار	p-value	T	β
رفض	0.000	5.107	0.589

يتضح من خلال نتائج الجدول (4) أنه جاءت قيمة اختبار (t) مساوياً إلى (5.107) بمستوى معنوية مشاهدة (0.000) وهي أقل من القيمة المحددة (0.05) وقد بلغت قوة تأثير المتغير الوسيط على المتغير التابع بالزيادة، حيث كانت قيمة معامل الانحدار بالنسبة للأداء التنافسي (0.589)، مما يشير إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية للأداء التنافسي على الأداء المالي، من وجهة نظر الموظفين بالشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة.

3.7.3 الفرضية الفرعية الثانية

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) بين إدارة الموارد والقدرات الداخلية على الأداء المالي من وجهة نظر الموظفين بالشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة قيد الدراسة. ولاختبار الفرضية فقد تم استخدام اختبار نموذج الانحدار من خلال اختبار F الناتج عنه، وذلك لمعرفة إن كان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين متوسطات تقديرات أفراد عينة الدراسة عند مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$)، ويبين الجدول رقم (5) النتائج المتعلقة بتحليل هذه العلاقة:

الجدول رقم (5) يبين نتائج اختبار الانحدار واختبار F الناتج عنه

القرار	p-value	T	β
رفض	0.000	4.558	0.797

يتضح من خلال نتائج الجدول (5) أنه جاءت قيمة اختبار (t) مساوياً إلى (4.558) بمستوى معنوية مشاهدة (0.000) وهي أقل من القيمة المحددة (0.05) وقد بلغت قوة تأثير المتغير المستقل على المتغير التابع بالزيادة، حيث كانت قيمة معامل الانحدار بالنسبة لإدارة الموارد والقدرات الداخلية (0.797)، مما يشير



إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية لإدارة الموارد والقدرات الداخلية على الأداء المالي، من وجهة نظر الموظفين بالشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة.

4.7.3 الفرضية الفرعية الثالثة

3--توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) لإدارة الموارد والقدرات الداخلية على الأداء التنافسي من وجهة نظر الموظفين بالشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة قيد الدراسة. ولاختبار الفرضية فقد تم استخدام اختبار نموذج الانحدار من خلال اختبار F الناتج عنه، وذلك لمعرفة إن كان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين متوسطات تقديرات أفراد عينة الدراسة عند مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$)، ويبين الجدول رقم () النتائج المتعلقة بتحليل هذه العلاقة:

الجدول رقم (6) يبين نتائج اختبار الانحدار واختبار F الناتج عنه

القرار	p-value	T	β
رفض	0.000	4.101	0.764

يتضح من خلال نتائج الجدول (6) أنه جاءت قيمة اختبار (t) مساوياً إلى (4.101) بمستوى معنوية مشاهدة (0.000) وهي أقل من القيمة المحددة (0.05) وقد بلغت قوة تأثير المتغير المستقل على المتغير الوسيط بالزيادة، حيث كانت قيمة معامل الانحدار بالنسبة لإدارة الموارد والقدرات الداخلية (0.764)، مما يشير إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية لإدارة الموارد والقدرات الداخلية على الأداء التنافسي، من وجهة نظر الموظفين بالشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة.

8.3 مناقشة النتائج:

لتحقيق هدف البحث في علاقة ادارة الموارد والقدرات الداخلية في تعزيز الاداء المالي من خلال الاداء التنافسي في الشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة - ليبيا، أجريت الدراسة العملية بعد توضيح المفاهيم النظرية، والتي أظهرت نتائج التحليل الاحصائي لها؛ وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للأداء التنافسي على تعزيز الاداء المالي في الشركات الصناعية داخل مدينة مصراتة، الأمر الذي يستلزم زيادة الحرص والاهتمام بالأداء التنافسي لتعزيز الاداء المالي، وهذه النتيجة تتفق مع الدراسات السابقة مثل دراسة (فؤاد ومحمد، 2023؛ حسن ومحمود، 2022).

كما أن النتائج أظهرت وجود علاقة ذو دلالة إحصائية بين ادارة الموارد والقدرات الداخلية والاداء المالي، وكذلك وجود علاقة ذو دلالة إحصائية بين ادارة الموارد والقدرات الداخلية والاداء التنافسي.

مما يعني ضرورة الاهتمام بدور ادارة الموارد والقدرات الداخلية لتعزيز الاداء المالي من خلال الاداء التنافسي.

المراجع:

- حسن، محمود، (2022) "تحليل تأثير إدارة الموارد والقدرات على الأداء المالي"، مجلة الاقتصاد والإدارة.
- فؤاد، محمد، (2023) "الاستراتيجيات التنافسية وأثرها على الربحية". مجلة الإدارة الصناعية.
- محمد، وآخرون، (2023) "إدارة الموارد البشرية في الشركات الصناعية". مجلة الأعمال والتكنولوجيا.
- شيحة، جوان، (2023) "العلاقة بين الأداء التنافسي والمالي". مجلة العلوم الإدارية.
- محمد، أحمد (2021) "نظرية الكفاءات الأساسية في الإدارة". مجلة الإدارة والاقتصاد.
- حسن، عبد الله (2020) "تأثير التمكين الوظيفي على الالتزام التنظيمي للعاملين في الشركات الصناعية
- سعيد، أحمد (2022) "تأثير الابتكار المالي على الربحية في قطاع البنوك التجارية شركات الصناعية